



Kamuda; 4857 Sayılı İş Kanuna Tabi, Daimi İşçi Kadrosunda Çalışan

ÜNİVERSİTE MEZUNU İŞÇİLER

ARZ DOSYASI

ÜNİVERSİTE MEZUNU KAMU İŞÇİLERİ İSTEĞE BAĞLI STATÜ DEĞİŞİKLİĞİ İSTİYOR

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında, Bakanlıklarda, Belediyeler ve KİT'lerde daimi işçi statüsünde çalışan üniversite mezunu (*ön lisans, lisans, yüksek lisans, doktora*) işçilerin yasal düzenleme ile isteğe bağlı olarak **memur** kadrolarına geçirilmesini talep etmekteyiz.

KADRO DEĞİL STATÜ DEĞİŞİKLİĞİ İSTİYORUZ.

ÜNİVERSİTELİ İŞÇİLER DERNEĞİ / BİZ KİMİZ?

Bilindiği üzere kamu kurum ve kuruluşlarında 4857 sayılı İş Kanununa tabi olarak daimi işçi kadrosunda çalışan ancak kamu personeli gibi fırsat eşitliği yakalayamayan üniversite mezunu işçiler sorununa yıllarda çözüm getirilememiştir.

Kamuda çalışan memurlarda ve özel sektörde diplomaya dayalı bir hiyerarşik yapı oluşturulup, alınan eğitime dayalı dikey hareketlilik sağlanırken kamu işçilerinde böyle bir sistem bulunmamaktadır.

Üniversitelerin aynı bölümlerinden mezun olup, aynı birimde çalışan, aynı işi yapan, aynı unvana sahip iki kamu çalışanının statü farkıyla memur ve işçi olarak ayrılması ve intibak, görevde yükselme, tayin, terfi vb. özlük haklarından aynı şekilde yararlanamaması ile kamuda eşitlik ilkesi ve iş barışı bozulmaktadır.

Memur personelde Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği sınavı ile hak ettiği unvan ve pozisyonlara ulaşma imkânı verilirken, kurumuna yıllarca emek vermiş, tecrübe ve liyakat sahibi, kendini geliştirmiş işçi personel kamuda üvey evlat muamelesi görmektedir.

Alanında eğitilmiş ve nitelikli bir bireyin memur yerine sürekli işçi statüsünde istihdam edilmesi; çalıştığı işyerine, sahip olduğu iş potansiyelini tam olarak yansıtamamasına, mesleki ayrımcılığa ve heveslerin de kırılması ile mesleki anlamda körelmesine de sebep olmaktadır.

Üniversite mezunu işçiler “beden işçisi” yakut “vasıfsız işçi” değildir. Memur akranları ile aynı sorumluluklar altında mesleğini icra ettiği ve kendisinden sonra göreve başlayan personele mesleğin inceliklerini öğrettiği halde çoğu kurumda, yaptığı işe imza attırılmayan, mesleki eğitimlere katılması işçi olduğu gerekçesiyle, diplomasıyla birlikte görmezden gelinen yetişmiş personellerdir.

Hâlihazırda devlet kurumlarında maaş alan kadrolu personel söz konusu olduğundan statü değişikliği ile işçilikten memurluğa geçişte personel maliyeti düşecektir (maaş, sigorta primi, kıdem tazminatı ve diğer yan ödemelerin düşüşü). Bununla ilgili daha önce Devlet Personel Başkanlığı tarafından yaptırılan bir çalışma da bu geçişin devlete ilave bir maddi yük getirmediği görülmüştür.

Memuriyete geçiş talebi çok büyük çoğunlukla üniversite eğitimi almış işçiler tarafından yapılmaktadır ve topluluğumuzun adı da buradan gelmektedir. İşçi çalıştırma zorunluluğu olan yerlerde çalışan işçiler çoğunlukla ortaöğretim ve lise mezunlarından olduğundan yapılan düzenleme çalışma düzenine de zarar vermeyecektir.

Talebimizle ilgili olarak 2015 yılı 3. Dönem Toplu Sözleşmede 36/1 maddesine alınmış bir karar olmasına rağmen aradan geçen süre zarfında bu karar uygulanmamıştır. Ancak anılan sözleşmenin 36/2 maddesi gereği 4C statüsünde çalışmakta olan personeller, 2017 ve 2018 yıllarında Sözleşmeli personel statüsüne geçirilmişlerdir. Ayrıca 2009 ve 2011 yıllarında ÇAYKUR da, 2022 yılında ise TEDAŞ ve TÜRKŞEKER fabrikalarında memur akranları ile aynı yerinde aynı işi yapan

Üniversite mezunu işçiler Sözleşmeli Memur statüsüne geçirilmişlerdir. Fakat bu konulardan daha eski olan niversiteli işçiler meselesi ile ilgili herhangi bir gelişme olmamıştır.

Kamu maliyesine ilave bir yük getirmeden tecrübeli ve nitelikli personel ihtiyacının karşılanması ve yıllardır süren mağduriyetin giderilmesi adına, sürekli işçi kadrosundaki niversite mezunu işçilerin statü değişikliği ile isteğe bağlı olarak memur kadrolarına geçirilmesi için yasal düzenleme yapılması hususunda gereğini saygılarımızda arz ederiz.



ÜNİVERSİTELİ İŞÇİLER DERNEĞİ DETAYLI BİLGİ NOTU

Üniversite mezunu işçiler "beden işçisi" yahut "vasıfsız işçi" değildir.

Bilakis konusunda uzman, yetişmiş, tecrübeli ve nitelikli personellerdir.

Memuriyete geçiş talebi, sürekli işçi kadrosunda görev alan konusunda uzman, yetişmiş, tecrübeli ve nitelikli personeller tarafından yapılmaktadır Derneğimizi ismini veren "üniversiteli işçiler" tanımı da buradan gelmektedir. Çalıştığı kurumların yer yer en kıdemli, tecrübeli ve nitelikli personelleri arasında yer alan her branştan Üniversite mezunu işçileri; ataması yapılan ve yeni göreve başlayan birçok akranı memura uzmanı oldukları mesleklerinin inceliklerini ve iş hayatındaki uygulama alanlarını öğretene, memur akranlarının yetişmesinde ciddi emeği bulunan mimar, mühendis, şehir ve bölge plancısı, kimyager, biyolog, basın ve yayın, gazetecilik, finans, kamu yönetimi, işletme, iktisat, tekniker ve benzeri her branştan kariyere haiz, akranı memurlar ile aynı iş yerinde aynı vazifeyi icra eden (bazı kurumlarda ise mesleğim yapması işçi kadrosunda olması bahane edilerek engellenen) istihdam politikası olarak işe alımlarda kadroları memur değil işçi olarak belirlenen personeller olarak tanımlayabiliriz

Kamu kurum ve kuruluşları, bakanlıklar, belediyeler ve Kamu İktisadi Teşekküllerinde 4857 sayılı İş Kanununa tabi sürekli işçi kadrosunda çalışan (ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora derecesine haiz) memur akranları ile aynı İdarede aynı sorumluluklar ile aynı işi yapan, mesleğini icra eden ve kendisinden sonra göreve başlayan memur akranlarına mesleğin inceliklerini ve iş hayatındaki uygulama alanlarını öğretene, (bazı kurumlarda ise, nitelikli personel olarak görev yaptıkları halde, yaptığı işe imza attırılmayan, imzaları akranı başka bir memura attırılan, eğitimlere katılması işçi olduğu gerekçesiyle görmezden gelinen) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile memur akranlarına tanınan intibak, görevde yükselme, terfi ve tayin gibi temel haklardan 4857 sayılı İş Kanununa tabi olarak çalışmaları sebebiyle mahrum bırakılan, "çalışanların SGK' ya çalıştığı meslek dalının doğru şekilde bildirilmesini sağlamak" amacıyla yürürlükte olan, meslek kodu uygulamasında SGK kayıtlarına yaptığı iş ile değil de "beden işçisi", "temizlik işçisi", "vasıfsız işçi" ve benzeri kadrolarda gerçeğe aykırı bu şekilde çalışıyor gibi gösterilerek ayrıca mağdur edilen her branştan tecrübeli ve nitelikli üniversite mezunu işçilerin mevcutta var olan kadrolarının statü

değişikliği ile memur kadrolarına ihdas edilmesi talebi, öncelikli olarak ele alınıp çözülmesi gereken bu gerçek olarak karşımızda durmaktadır

Tarih boyunca birçok medeniyete ev sahipliği yapmış, tarihe, bilime ve sanata yön vermiş örnek alan değil örnek alınan kadim medeniyetimizin, eski kudretli günlerine dönme hedefinde, "siyasetten bağımsız" Yeni Türkiye Yüzyılı'nın inşa edileceği bugünlerde, yetişmiş nitelikli personeller olarak mevcutta var olan işçi kadromuzun statü değişikliği ile memur kadrolarına ihdas edilerek, Yeni Türkiye Yüzyılı'nda yaptığımız iş ve işlemlerin altına, gerektiğinde ve uygun görüldüğünde geleceğin yönetimine namzet adaylar olarak, yönetici pozisyonunda da ayrıca imzamızı atarak dünyanın parlayan yıldızı Türkiye'mize daha aktif ve etkin hizmet etmek istiyoruz.

Osmanlı devlet geleneğini kurumlar bazında devam ettiren Cumhuriyetimiz, personel istihdamında da süregelen bu geleneği kararlılıkla devam ettirirken, yer yer bazı kurumlarda sebebi anlaşılamamakla birlikte devlet geleneğindeki personel devamlılığına sekte vuran tarzda, aynı işyerinde memur akranları ile aynı işi yapan, (bazı kurumlarda ise mesleğini yapması işçi kadrosunda olması sebebiyle engellenen) nitelikli personellerin istihdam politikaları gereği memur yerine işçi olarak istihdam edilmesi, aynı iş yerindeki personeller arasında iş barışını ve iç çalışma huzurunu bozmakta, verimi düşürmektedir.

"Ücrette adalet sağlanması" başlıklı Anayasanın 55. maddesi ve Türkiye'nin de taraf olarak onayladığı ve halen yürürlükte olan ILO sözleşmesi ile güvence altına alınan; eşit işe eşit ücreti ifade eden "Eşit Ücret Sözleşmesi" (ILO 100) ve "Bu sözleşmenin yürürlükte bulunduğu üye memleketler, ulusal şartlara ve tatbikata uygun metotlarla; bu sözleşmede ele alınan anlamda her türlü ayırımı ortadan kaldırmak maksadıyla iş veya meslek edinmede ve edinilen iş veya meslekte tabi olunacak muamelede eşitliği geliştirmeyi hedef tutan milli bir politika tespit ve takip etmeyi taahhüt eder..." şeklinde "Ayrımcılık (İstihdam ve Meslek) Sözleşmesi" (ILO 111) bulunmaktadır.

Uzun yıllar süren hak arama gayretinin sonunda, statü değişikliği talebimizle ilgili olarak; "... memur ve sözleşmeli personel eliyle yürütülmesi gereken işlerde sürekli işçi kadrosunda çalışan üniversite mezunu işçilerin. KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına, diğer İdarelerde ise memur kadrolarına geçirilebilmeleri..." hususunda;

hükümeti temsilen dönemin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk ÇELİK ve Memur Konfederasyonlarını temsilen Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali YALÇIN arasında bağitlanan ve 23.08.2015 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 2015 yılı 3.dönem toplu sözleşme (TİS) 36/1.maddesi gereğince alınan bir karar bulunmasına rağmen, aradan geçen 8 yıllık sürede maalesef bu karar halen uygulanmamıştır.

Bazı işçilerin kamu görevlisi ve geçici personelin sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesi

Madde 36- (1) Kamu kurumi ve kuruluşlarının fabrika, şantiye, atölye, çiftlik ve arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde istihdam edilen işçiler hariç olmak üzere ilgili yer ve birimlerinde memur veya sözleşmeli personel eliyle yürütülmesi gereken işlerde sürekli işçi kadrolarında çalışmakta olanların, KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına, diğer idarelerde ise memur kadrolarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır.

(2) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında tam zamanlı çalışan geçici personelin sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır.


FARUK ÇELİK
Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı


ALİ YALÇIN
Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı
Memur-Sen Genel Başkanı

2015 yılı 3.dönem toplu sözleşme (TİS) 36/1 maddesi henüz uygulanmamışken, 36/2 maddesinde tanımlanan karar gereğince 2017 ve 2018 yıllarında 4C statüsünde çalışmakta olan personeller 657 sayılı kanunun 4B statüsüne tabi sözleşmeli personel statüsüne geçirilmişlerdir.

2009 ve 2011 yıllarında ÇAYKUR'da. 2022 yılında ise TED AŞ ve TÜRKŞEKER Fabrikalarında memur akranları ile aynı iş yerinde aynı işi yapan üniversite mezunu işçiler 399 sayılı KHK'ye tabi Sözleşmeli Memur statüsüne geçirilmişlerdir.

Bu konulardan çok daha eski, memur akranları ile aynı iş yerinde aynı işi yapan sürekli işçi kadrosunda görevli üniversite mezunu işçilerin statü değişikliği talebinde TİS36/1 maddesinin amir hükmüne rağmen bugüne kadar maalesef çözüme dönük herhangi bir gelişme olmamıştır.

Türk-İş Başkanı Ergün ATALAY'IN "işçilik işi yapan işçi, memurluk işi yapan memur olsun" açıklamaları ile aynı minvalde Hak-İş Genel Başkanı Mahmut

ARSLAN'IN da "Üniversite mezunu işçilerin memur olmalarına karşı değiliz" şeklinde kamuoyuna yansıyan beyanatları bulunmaktadır.

Türk-İş Genel Başkanı Ergün ATALAY'IN açıklaması

<https://www.memurlar.net/haber/631650/iscilik-isi-yapan-isci-memurluk-isi-yapan-memur-olsun.html>

'İşçilik işi yapan işçi, memurluk işi yapan memur olsun'

Türk-İş Genel Başkanı Atalay: - "15 Temmuz darbe girişimi yaşanınca taşeron işçilerin haklarına ilişkin görüşmelere ara verildi. 2017'de taşeron işçilerin hakları için neler yapıldığını göreceksiniz"

Kaynak : Anadolu Ajansı

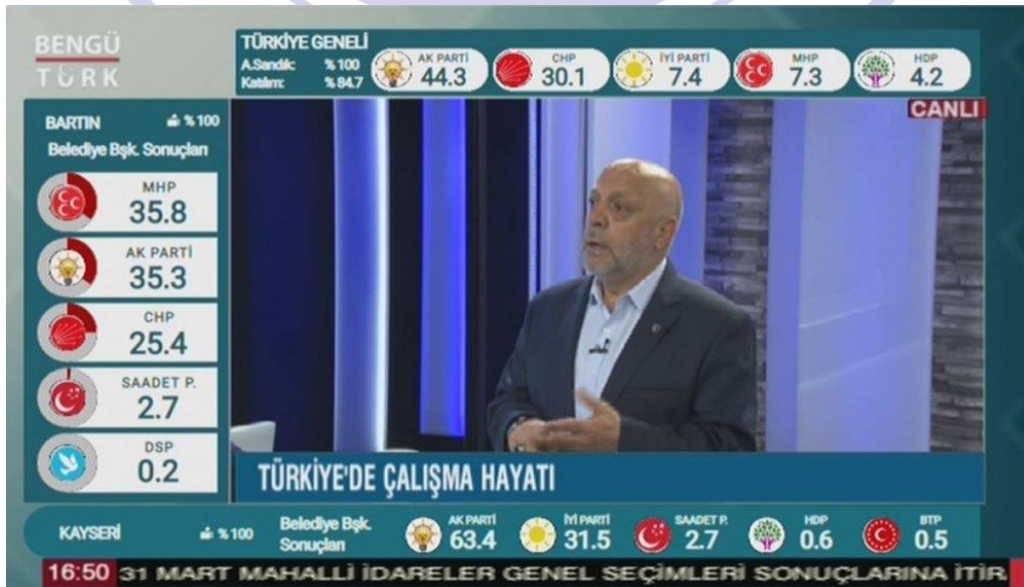
Haber Giriş : 12 Aralık 2016 17:27, Son Güncelleme : 27 Mart 2018 00:42

- T + | Yazdır



Hak-İş Genel Başkanı Mahmut ARSLAN açıklaması 25.dakika 50.saniye

https://www.hakis.org.tr/haberler.php?action=haber_detay&id=2572



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Memur-Sen arasında gerçekleştirilen müzakereler sonucunda 6. Dönem Toplu Sözleşmesi ile birlikte imza altına alınan, 13 Ocak 2023 tarihinde ise TBMM "ye sunulan kamuda çalışan 458 bin 615 Sözleşmeli Personelin Kadroya geçirilmesini de içeren kanun teklifi Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulu'nda 19.01.2023 tarihinde kabul edildi.

Hâlihazırda kadrosu olmayan sözleşmeli personellere memur kadrosu ihdası ile birlikte tanınan memuriyete geçiş sürecinde olduğu gibi uzun yıllardır süregelen mağduriyetin giderilmesi adına;

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Memur-Sen arasında 2015 yılında imzalanan 3. Dönem Toplu Sözleşme 36/1 maddesinin amir hükmü gereğince; kamu kurum ve kuruluşları, bakanlıklar, belediyeler ve Kamu İktisadi Teşekküllerinde 4857 sayılı İş Kanununa tabi sürekli işçi kadrosunda çalışan üniversite mezunu işçilere de isteğe bağlı olarak memuriyet statüsüne geçiş hakkı tanınmalıdır.

Kamu maliyesine ilave bir yük getirmeden Yeni Türkiye Yüzyılını inşa etmede daha etkin rol oynayacak, 23.08.2015 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 2015 yılı 3.Dönem Toplu Sözleşme 36/1 maddesinde kayıtlı alınan karar gereğince yetişmiş, tecrübeli ve nitelikli personel ihtiyacını karşılayacak, sürekli işçi kadrosundaki üniversite mezunu işçilerin yapılacak yasal düzenleme zemininde, var olan işçi kadrolarımız m statü değişikliği ile isteğe bağlı olarak memur kadrolarına geçirilmesini arz ve talep etmekteyiz.

Saygılarımızla;

2023

ÜNİVERSİTELİ İŞÇİLERDEN CUMHURBAŞKANINA MEKTUP



ÜNİVERSİTELİ İŞÇİLERDEN CUMHURBAŞKANINA MEKTUP



Üniversiteli işçiler, statü değişikliği için Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a taleplerini mektupla iletiyor.

Sayın Cumhurbaşkanımız;

Kamu kurum ve kuruluşlarında, bakanlıklarda, belediyelerde ve Kamu İktisadi Teşekküllerinde sürekli işçi kadrosunda çalışan (ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora derecesine haiz) üniversite mezunu işçilerin, zat-ı alinizin takdir ve tensipleri ile yapılacak yasal düzenleme zemininde isteğe bağlı olarak memur kadrolarına geçirilmesini arz ve talep etmekteyiz.

Tarih boyunca birçok medeniyete ev sahipliği yapmış kadim medeniyetimizin, eski kudretli günlerine dönme hedefinde, koyduğunuz ülkü doğrultusunda yeni Türkiye yüzyılının inşa edileceği bugünlerde, yetişmiş nitelikli personeller olarak mevcutta var olan işçi kadromuzun statü değişikliği ile memur kadrolarına ihdas edilerek, yeni Türkiye Yüzyılında yaptığımız iş ve işlemlerin altına, gerektiğinde ve uygun görüldüğünde geleceğin yönetimine namzet adaylar olarak imzamızı atarak dünyanın parlayan yıldızı Türkiye'mize daha aktif ve etkin hizmet etmek istiyoruz.

Memur ve sözleşmeli personel eliyle yürütülmesi gereken işlerde sürekli işçi kadrosunda çalışan üniversite mezunu işçilerin, KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına, diğer İdarelerde ise memur kadrolarına geçirilmeleri hususunda; hükümetimizi temsilen dönemin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk ÇELİK ve

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali YALÇIN arasında bağitlanan 2015 yılı 3.Dönem toplu sözleşmesi (TİS) 36/1.maddesi gereğince alınan ancak aradan geçen 8 yıllık sürede henüz uygulanmayan bir karar mevcuttur.

Henüz uygulamaya geçmeyen ve uygulamaya geçmesi için talimatınızı bekleyen 2015 yılı 3.Dönem toplu sözleşme madde (36/1) haricinde durumumuza dikkat çekmek için TBMM takdirlerine sunulmuş kanun teklifleri ve soru önergeleri ile Memur-Sen, Kamu-Sen ve diğer ilgili memur sendikalarının statü değışikliğı probleminin çözümü adına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında talepleri mevcuttur. Aynı şekilde Hak-iş Genel Başkanı Mahmut ARSLAN'IN: "Üniversite mezunu işçilerin memur olmalarına karşı değiliz" kamuoyuna beyanı bulunmaktadır.

Üniversiteli işçiler platformu olarak; Gazi Meclisimizde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında ve konunun tarafı olan sendikalarımızla üst düzey toplantılar icra etmiş ancak aradan geçen 8 yıllık uzun süreye rağmen bugüne kadar müspet bir sonuç alınamamıştır.

Kamu maliyesine ilave bir yük getirmeden Yeni Türkiye Yüzyılını inşa etmede daha etkin rol oynayacak nitelikli ve yetişmiş kalifiye personel ihtiyacını karşılayacak olan üniversite mezunu kamu işçilerinin 2015 yılında bağitlanan ancak henüz uygulama alanı bulmayan TİS 36/1 madde gereğince statü değışikliğı talebimizi takdir ve tensiplerinize arz ederiz.

Saygılarımızla

<https://sendikabulteni.com/haber/universiteli-iscilerden-cumhurbaskanina-mektup-103212>



**SENDİKA
BÜLTENİ**

ÜNİVERSİTELİ İŞÇİLERDEN CUMHURBAŞKANINA MEKTUP

Üniversiteli işçiler, statü değışikliğı için Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a taleplerini mektupla iletiyor.

16 Ocak 2023 12:54



**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
VERİLEN BAZI KANUN TEKLİFLERİ**

2023

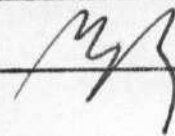
MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih : 08.05.2013
Sayı : 2013/12623

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ
BAŞKANLIĞINA**

Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına dair Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur. 17.04.2013
Gereğini saygılarımla arz ederim.

1- Ali HALAMAN
Adana Milletvekili



TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	- Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	14 Mayıs 2013		E. No: 2/1531	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
				
TBMM BAŞKANI				

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
ETOS 2013 80
ETOS 2013 80

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
ETOS 2013 80
ETOS 2013 80

GEREKÇE

Tüm kamu kurumlarında, bunlara bağılı Döner Sermayeli kuruluşlarda çalışan Ön lisans, Lisans ve Üniversiteli İşçiler, memurlarla aynı işleri yapmalarına rağmen özlük hakları olarak unvanları bulunmamakta, görevde yükselememekte hatta ikinci sınıf personel olarak da görülmekle birlikte iş verimliliği ve iş huzurunu olumsuz yönde etkilemektedir.

Bilindiği üzere kamu kurum ve kuruluşlarında işçi, memur ve sözleşmeli memur statüsünde personelle işler yürütölmektedir. Memur ve sözleşmeli memur statüsünde değeriendirilenler unvanlarını kullanmakta ve çalıştıkları yerlerde şef, müdür, müdür yardımcısı gibi makamlarda bulunmaktadırlar. Buna karşın işçi statüsünde değeriendirilenler ise terfi ve görevde yükselme gibi özlük haklarından faydalanamamaktadırlar.

Üniversite mezunu olmalarına rağmen işçi statüsünde olduklarından dolayı çalıştıkları kurum istediği yerde ve pozisyonda işçi olarak çalıştırmakta bununla birlikte memur ve sözleşmeli memur personeller ise meslek ve unvanının gereği olan müdürlüklerde ve pozisyonlarda çalışmaktadırlar. Üniversite mezunu işçiler olarak tayin, nakil, geçici görev gibi özlük haklarından faydalanamadıkları gibi meslekleri konusundaki toplantılara, seminerlere, eğitimlere yalnızca işçi olduklarından dolayı katılamamaktadırlar. Bu tip organizasyonlara katılma talepleri memur olmadıklarından dolayı kurum tarafından uygun bulunmamaktadır.

Tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarında görev yapan Üniversite Mezunu İşçilerin Memur kadrolarına atanmalarının gerçekleştirilmesi, bu kapsamdaki personellerin geleceğe yönelik önlerindeki engelleri de kaldıracaktır. Bunun gerçekleşmesinde yetişmiş olan bu personeller daha şevkle istekle görevlerini yapacak iş yerlerine huzur, adalet ve verimlilik gelecektir.

DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1 – 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 41- 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (I) sayılı cetvelde yer alan genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri, (II) sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli idareler, (III) sayılı cetvelde yer alan düzenleyici ve denetleyici kurumlar ve (IV) sayılı cetvelde yer alan sosyal güvenlik kurumları ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, kanunlarla kurulan fonlar ve kefalet sandıkları, özel kanunlarla kurulan kuruluş ve teşekküller ile hizmetlerini genel bütçenin transfer tertiplerinden yardım olarak yürüten kamu kurum ve kuruluşlarında; iştirakler hariç olmak üzere, kamu iktisadî teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile müesseseleri, 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun çerçevesinde özelleştirme kapsamında veya programında bulunan kuruluşlardan sermayesinin yüzde ellisinden fazlası kamuya ait olanlar ile 4/2/1924 tarihli ve 406 sayılı Telgraf ve Telefon Kanunuyla kurulmuş ve sermayesinin tamamı Hazineye ait kuruluşlarda; il özel idareleri, belediyeler, bunların kurdukları veya üye oldukları mahallî idare birlikleri ile bağlı kuruluşları, müessese ve işletmelerinde ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında sürekli veya geçici işçi statüsünde çalışanlardan en az dört yıllık lisans eğitimi veren fakültelerden veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurt içindeki ve yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olanlar, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak üzere Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar.

4 üncü maddenin (D) fıkrası uyarınca çalışmakta iken bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce askerlik, doğum ile ücretsiz izin nedenleriyle görevlerinden ayrılanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen süre yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar.

Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, 4 üncü maddenin (D) fıkrası uyarınca işçi pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları

kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

Bu madde kapsamında kamu işçilerinin atanacağı memur kadroları, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan sınıf, unvan ve derecelerine uygun olmak şartıyla, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek kurumların 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar; unvanı, sınıfı, adedi, derecesi, teşkilatı ve birimi belirtilmek suretiyle birinci fıkrada belirtilen altmış günlük sürenin bitiminden itibaren iki ay içinde Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığına bildirilir. Bu maddenin uygulamasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı yetkilidir.”

MADDE 2 – Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3 – Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 27 Kasım 2015
Sayı: 315

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

14.7.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda değişiklik yapılmasına ilişkin Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ilişikte sunulmuştur.

Gereğini bilgilerinize arz ederim. Saygılarımla.

Bülent ÖZ
Çanakkale Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	04 Ocak 2016		E.No: 2/370	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gen.Sek.V.
me	me	me	me	me
TBMM BAŞKANI	me			



GENEL GEREKÇE

Bilindiği üzere kamu kurum ve kuruluşlarında işçi, memur, sözleşmeli memur statüsünde personel ile işler yürütülmektedir. 4857 sayılı İş Kanununa göre çalışan üniversite mezunu işçiler, yıllardır çalıştıkları kurumlarda diplomalarındaki mezuniyet alanları ile ilişkili işleri yaparken, uzmanlık alanları dışında farklı işlerde çalıştırılan işçilerde bulunmaktadır. Kurumlarında yan yana çalışan memur ve sözleşmeli çalışanlar, aynı üniversitelerin aynı bölümlerinden mezun olup, aynı işi yapmalarına rağmen, statüleri farklıdır ve eşit ise eşit ücret ve aynı özlük haklarından yararlanamamaktadır.

Üniversite mezunu işçiler işçi statüsünde olduklarından, kurumları üniversiteli işçileri istediği yerde ve pozisyonda çalıştırabilmektedir. Ancak üniversiteli işçiler memur ve sözleşmeli çalışan arkadaşları gibi unvan kullanamamakta, şef, müdür yardımcısı ve müdürlük gibi makamlara yükselememekte tayin, nakil, geçici görev gibi özlük haklarından yararlanamamakta, meslekleri ile ilgili toplantılara, seminerlere, eğitimlere katılamamaktadırlar.

Üniversiteli işçilerin özlük haklarının yeterli olmayışı, çalışma barışını bozmakta, bu kişilerin motivasyonunu olumsuz etkilemektedir. Üniversite mezunu olup, işçi olarak çalışanların, memur kadrolarına geçirilmeleri çalışma barışı ve Anayasal eşitlik ilkesinin de gereği olarak ortada durmaktadır.

Bu statüde çalışanların büyük bir bölümü, Anayasanın 128. Maddesi hükümlerinde belirtilen vasıfları taşıyan veya çalışarak okuyup nitelik ve vasıf kazanarak başkaca meslek dalında kendini geliştiren "Üniversite Mezunu İşçiler" in de memur yapılması çalışma barışı açısından önemli bir mesafenin alınmasını sağlayacaktır.

Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan üniversite mezunu işçilerin memur kadrolarına atamalarının gerçekleştirilmesi bu personelin geleceğe yönelik önlerindeki engelleri kaldıracak, bu kişilerin, tayin, nakil, geçici görev, görevde yükselme ve unvan kullanabilme haklarının çözümünü sağlayacak, her şeyden önemlisi çalışma barışı işyerinde huzur ve motivasyonu kuvvetlendirerek verimliliğin artmasına katkı sağlayacaktır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan üniversite mezunu olup, işçi olarak çalışan kişilerin, memur kadrolarına geçirilmeleri hedeflenmiştir.

MADDE 2- Kanunun yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Kanunun yürütme maddesidir.



DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14.7.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE 42 - 10.12.2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (I) sayılı cetvelde yer alan genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri, (II) sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli idareler, (III) sayılı cetvelde yer alan düzenleyici ve denetleyici kurumlar ve (IV) sayılı cetvelde yer alan sosyal güvenlik kurumları ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, kanunlarla kurulan fonlar ve kefalet sandıkları, özel kanunlarla kurulan kuruluş ve teşekküller ile hizmetlerini genel bütçenin transfer tertiplerinden yardım alarak yürüten kamu kurum ve kuruluşlarında; iştirakler hariç olmak üzere, kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile müesseseleri, 24.11.1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun çerçevesinde özelleştirme kapsamında veya programında bulunan kuruluşlardan sermayesinin yüzde ellisinden fazlası kamuya ait olanlar ile 4.2.1924 tarihli ve 406 sayılı Telgraf ve Telefon Kanunuyla kurulmuş ve sermayesinin tamamı Hazineye ait kuruluşlarda; İl özel idareleri, belediyeler, bunların kurdukları veya üye oldukları mahalli idare birlikleri ile bağlı kuruluşları, müessese ve işletmelerinde ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında sürekli veya daimi statüde çalışanlardan önlisans ve lisans eğitimi veren fakültelerden veya bunlara denkliği YÖK tarafından kabul edilen yurt içindeki veya dışındaki yükseköğrenim kurumlarından mezun olanlar, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 6 ay içinde başvurmaları halinde 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak üzere Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına kurumlarınca atanırlar.

657 Sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (D) fıkrası uyarınca çalışmakta iken bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce askerlik, doğum veya ücretsiz izin nedenleriyle görevlerinde bulunmayanlardan ilgili mevzuata göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrafta belirtilen süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar.

İl özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde çalışmakta olan ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 6 ay içinde başvurmaları halinde 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak üzere Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına kurumlarınca atanırlar.



Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, söz konusu mevzuat hükümlerine göre işçi pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

Bu madde kapsamında memur kadrolarına atananlara iş sonu tazminatı ödenmez. Bu personelin önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, 8.6.1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabında dikkate alınır.

Bu madde kapsamında kamu işçilerinin atanacağı memur kadroları, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan sınıf, unvan ve derecelerine uygun olmak şartıyla, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek kurumların 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş ve memur kadrolarına atananların pozisyonları başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar ile iptal edilen pozisyonlar; unvanı, sınıfı, adedi, derecesi, teşkilatı ve birimi belirtilmek suretiyle bu madde kapsamında birinci fıkrada belirtilen altı aylık sürenin bitiminden itibaren iki ay içinde Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

Bu maddenin uygulamasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı yetkilidir.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.



ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

Bu madde kapsamında memur kadrolarına atanarlara iş sonu tazminatı ödenmez. Bu personelin önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, 8.6.1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabında dikkate alınır.

Bu madde kapsamında kamu işçilerinin atanacağı memur kadroları, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan sınıf, unvan ve derecelerine uygun olmak şartıyla, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek kurumların 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş ve memur kadrolarına atanmaların pozisyonları başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. Ihdas edilen kadrolar ile iptal edilen pozisyonlar; unvanı, sınıfı, adedi, derecesi, teşkilatı ve birimi belirtilmek suretiyle bu madde kapsamında birinci fıkrada belirtilen altı aylık sürenin bitiminden itibaren iki ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

Bu maddenin uygulamasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı yetkilidir.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.





T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 08 Kasım 2018
Sayı : 384

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

657 sayılı Devlet Memurları Kanununda değişiklik yapılmasına ilişkin Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ilişikte sunulmuştur.

Gereğini bilgilerinize arz ederim. Saygılarımla. 05.11.2018

Ömer Fethi Gürer
Niğde Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih :	19 Kasım 2018
	Esas No: 2/1221



GEREKÇE:

Bilindiği üzere kamu kurum ve kuruluşlarında işçi, memur, sözleşmeli memur statüsünde personel ile işler yürütülmektedir. 4857 sayılı İş Kanununa göre çalışan üniversite mezunu işçiler, yıllardır çalıştıkları kurumlarda diplomalarındaki mezuniyet alanları ile ilişkili işleri yaparken, uzmanlık alanları dışında farklı işlerde çalıştırılan işçilerde bulunmaktadır. Kurumlarında yan yana çalışan memur ve sözleşmeli çalışanlar, aynı üniversitelerin aynı bölümlerinden mezun olup, aynı işi yapmalarına rağmen, statüleri farklıdır ve eşit işe eşit ücret ve aynı özlük haklarından yararlanamamaktadır.

Üniversite mezunu işçiler işçi statüsünde olduklarından, kurumları üniversiteli işçileri istediği yerde ve pozisyonda çalıştırabilmektedir. Ancak üniversiteli işçiler memur ve sözleşmeli çalışan arkadaşları gibi unvan kullanamamakta, şef, müdür yardımcısı ve müdürlük gibi makamlara yükselmemekte tayin, nakil, geçici görev gibi özlük haklarından yararlanamamakta, meslekleri ile ilgili toplantılara, seminerlere, eğitimlere katılamamaktadırlar.

Üniversiteli işçilerin özlük haklarının yeterli olmayışı, çalışma barışını bozmakta, bu kişilerin motivasyonunu olumsuz etkilemektedir. Üniversite mezunu olup, işçi olarak çalışanların, memur kadrolarına geçirilmeleri çalışma barışı ve Anayasal eşitlik ilkesinin de gereği olarak ortada durmaktadır.

Bu statüde çalışanların büyük bir bölümü, Anayasanın 128. Maddesi hükümlerinde belirtilen vasıfları taşıyan veya çalışarak okuyup nitelik ve vasıf kazanarak başkaca meslek dalında kendini geliştiren "Üniversite Mezunu İşçiler" inde memur yapılması çalışma barışı açısından önemli bir mesafenin alınmasını sağlayacaktır.

Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan üniversite mezunu işçilerin memur kadrolarına atamalarının gerçekleştirilmesi bu personelin geleceğe yönelik önlerindeki engelleri kaldıracak, bu kişilerin, tayin, nakil, geçici görev, görevde yükselme ve unvan kullanabilme haklarının çözümünü sağlayacak, her şeyden önemlisi çalışma barışı işyerinde huzur ve motivasyonu kuvvetlendirerek verimliliğin artmasına katkı sağlayacaktır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan üniversite mezunu olup, işçi olarak çalışan kişilerin, memur kadrolarına geçirilmeleri hedeflenmiştir.

MADDE 2- Kanunun yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Kanunun yürütme maddesidir.



657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14.7.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE 42 - 10.12.2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (I) sayılı cetvelde yer alan genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri, (II) sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli idareler, (III) sayılı cetvelde yer alan düzenleyici ve denetleyici kurumlar ve (IV) sayılı cetvelde yer alan sosyal güvenlik kurumları ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, kanunlarla kurulan fonlar ve kefalet sandıkları, özel kanunlarla kurulan kuruluş ve teşekküller ile hizmetlerini genel bütçenin transfer tertiplerinden yardım alarak yürüten kamu kurum ve kuruluşlarında; iştirakler hariç olmak üzere, kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile müesseseleri, 24.11.1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun çerçevesinde özelleştirme kapsamında veya programında bulunan kuruluşlardan sermayesinin yüzde ellisinden fazlası kamuya ait olanlar ile 4.2.1924 tarihli ve 406 sayılı Telgraf ve Telefon Kanunuyla kurulmuş ve sermayesinin tamamı Hazineye ait kuruluşlarda; İl özel idareleri, belediyeler, bunların kurdukları veya üye oldukları mahalli idare birlikleri ile bağlı kuruluşları, müessese ve işletmelerinde ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında sürekli veya daimi statüde çalışanlardan ön lisans ve lisans eğitimi veren fakültelerden veya bunlara denkliği YÖK tarafından kabul edilen yurt içindeki veya dışındaki yükseköğrenim kurumlarından mezun olanlar, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 6 ay içinde başvurmaları halinde 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak üzere Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına kurumlarınca atanırlar.

657 Sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (D) fıkrası uyarınca çalışmakta iken bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce askerlik, doğum veya ücretsiz izin nedenleriyle görevlerinde bulunmayanlardan ilgili mevzuata göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar.

İl özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde çalışmakta olan ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 6 ay içinde başvurmaları halinde 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak üzere Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına kurumlarınca atanırlar.

Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, söz konusu mevzuat hükümlerine göre işçi pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK tarafından yazılı olarak cevaplandırılması için gereğini saygılarımla arz ederim. 08.07.2019


Arzu ERDEM
İstanbul Milletvekili

1. Kamu kurumlarında 4857 sayılı iş kanununa göre çalışan daimi kadrodaki üniversite mezunu işçiler mezuniyetleri dışında farklı işler çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise bu durumun çalışanların yeterliliğini köreltmesi ve mağduriyetlere sebep olması hususunda düşünceleriniz nelerdir?
2. Aynı üniversitelerin aynı bölümlerinden mezun olmalarına rağmen memur ve sözleşmeli çalışanlar unvanlarını kullanarak görevlerinde yükselebilirken işçi pozisyonunda çalışanların mezuniyetleri dışında çalıştırılarak, doktoralarını yapmış olsalar dahi görevlerinde yükselme gibi haklara sahip olmamalarını, anayasanın eşitlik ilkesine uygun buluyor musunuz?
3. Memur ve sözleşmeli çalışanlar ile aynı işi yapan işçi kadrosunda çalışanların, memurluk statüsüne geçirilmemesinin sebepleri nelerdir?
4. Tayin, nakil, görevde yükselme ve imza yetkisi gibi özlük hakları olmayan üniversiteli işçilerin görev alanlarında kalifiye elaman olarak çalıştırılması amacıyla kadroya geçirilmesi hususunda bakanlığınızca bir çalışmanız olacak mıdır?

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ
T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 18.06.2020

Sayı: 1021



Esin KARA

Konya Milletvekili

Kamu İktisadi Teşebbüsleri Komisyonu Üyesi

31058

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Hazine ve Maliye Bakanı Sayın Berat Albayrak** tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Esin Kara

Konya Milletvekili

Ülkemizde kamu kurum ve kuruluşlarında işçi, memur ve sözleşmeli memur statüsünde görev yapan personeller bulunmaktadır. Bu personeller içerisinde ön lisans, lisans, yüksek lisans, doktora mezunu olmalarına rağmen kamu kurum ve kuruluşlarında işçi statüsü ile istihdam edilen personeller memur statüsünde görev yapan kamu personellerinin yararlandığı özlük hakları, tayin, nakil gibi haklardan kısıtlı oranda yararlanabilmektedir.

Bu bilgiler çerçevesinde ;

1. Ülkemizde yer alan kamu kurumlarında istihdam edilen üniversite mezunu işçi sayısı kaçtır?
2. Üniversite mezunu işçilerin tayin ve yer değişikliği ile ilgili kamusal haklarının iyileştirilmesine yönelik bir çalışma planlanmakta mıdır?
3. Üniversite mezunu işçilerin görevde yükselme haklarının üniversite mezunu memurların görevde yükselme hakları ile eşitlenebilmesine yönelik bir çalışma yapılması planlanmakta mıdır?
4. 2020 Yılı sonuna kadar özlük hakları bakımından farklılık bulunan ancak kamu hizmetinde aynı görevi yapan personellerin özlük haklarının eşitlenmesine yönelik bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 19 Temmuz 2019
Sayı : 12643

15530

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yazılı sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Maddesi gereğince Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK tarafından yazılı olarak yanıtlanması konusunda gereğini arz ederim.

Saygılarımla,

M. Bakan

Murat BAKAN
İzmir Milletvekili

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında, Belediyelerde 696 sayılı KHK ile düzenlenen 7079 sayılı kanuna tabi olarak çalışan daimi kadrodaki Üniversite Mezunu (lisans, yüksek lisans ve doktora yapmış) işçiler, kurumlarında yan yana çalıştıkları memur ve sözleşmeli memur olarak çalışan arkadaşlarıyla, aynı üniversitelerin aynı bölümlerinden mezun olup, aynı işi yapmalarına rağmen, statülerinin farklı olmasından dolayı eşit işe eşit ücret ve aynı özlük haklarından yararlanamamaktadır.

Bu durumda olan işçilerimizin talepleri kadro değil, statü değişikliğidir. Statü değişikliği sadece memur işi yapanı değil, kendi alanlarının dışında çalıştırılan binlerce üniversite mezunu işçileri de kapsayacak şekilde yapılmalıdır zira kendi alanlarının dışında çalıştırılan işçileri dışarıda bırakacak bir düzenleme yeni mağduriyetleri yaratacaktır. Yeni mağduriyetlerin yaşanmaması için herkesi kapsayacak bir düzenleme yapılmalıdır. Sonuç olarak, Kamu Kurum Kuruluşlarında, Belediyelerde ve KİT'lerde işçi statüsünde çalışan Üniversite Mezunu Tüm Üniversiteli İşçilerin isteğe bağlı olarak eğitimlerine (Diplomalarına) uygun Memur kadrolarına geçirilmesi herkesin mağduriyetini önleyecek ve hak eşitliği sağlayacaktır.

Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan üniversite mezunu işçilerin memur kadrolarına atamalarının gerçekleştirilmesi bu personelin geleceğe yönelik önlerindeki engelleri kaldıracak, bu kişilerin, tayin, nakil, geçici görev, görevde yükselme ve ünvan kullanabilme haklarının çözümünü sağlayacak, her şeyden önemlisi çalışma barışı işyerinde huzur ve motivasyonu kuvvetlendirerek verimliliğin artmasına katkı sağlayacaktır.

Bu bağlamda;

Bakanlığınız Kamu Kurum Kuruluşlarında, Belediyelerde ve KİT'lerde işçi statüsünde çalışan Üniversite Mezunu Tüm Üniversiteli İşçilerin isteğe bağlı olarak eğitimlerine (Diplomalarına) uygun Memur kadrolarına geçirilmesi hususunda bir çalışma yürütmekte midir? Şu ana kadar bu doğrultuda bir çalışma başlatılmadıysa bundan sonrası için bu konu Bakanlığınızca ele alınarak çözüm üretilecek midir?

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih: 18.06.2022
Sayı: 1022



- 31031

Esin KARA
Konya Milletvekili
Kamu İktisadi Teşebbüsleri Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk** tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Esin Kara
Konya Milletvekili

Ülkemizde kamu kurum ve kuruluşlarında işçi, memur ve sözleşmeli memur statüsünde görev yapan personeller bulunmaktadır. Bu personeller içerisinde ön lisans, lisans, yüksek lisans, doktora mezunu olmalarına rağmen kamu kurum ve kuruluşlarında işçi statüsü ile istihdam edilen personeller memur statüsünde görev yapan kamu personellerinin yararlandığı özlük hakları, tayin, nakil gibi haklardan kısıtlı oranda yararlanabilmektedir.

Bu bilgiler çerçevesinde ;

1. Ülkemizde yer alan kamu kurumlarında istihdam edilen üniversite mezunu işçi sayısı kaçtır?
2. Üniversite mezunu işçilerin tayin ve yer değişikliği ile ilgili kamusal haklarının iyileştirilmesine yönelik bir çalışma planlanmakta mıdır?
3. Üniversite mezunu işçilerin görevde yükselme haklarının üniversite mezunu memurların görevde yükselme hakları ile eşitlenebilmesine yönelik bir çalışma yapılması planlanmakta mıdır?
4. 2020 Yılı sonuna kadar özlük hakları bakımından farklılık bulunan ancak kamu hizmetinde aynı görevi yapan personellerin özlük haklarının eşitlenmesine yönelik bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?



Abdulkadir KARADUMAN
Konya Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK** tarafından Anayasanın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 13.01.2020


Abdulkadir KARADUMAN
Konya Milletvekili

Kamu kurum ve kuruluşlarında, Belediyelerde ve KİT'lerde işçi ve memur statüsündeki personeller ile işler yürütülmektedir. Memur statüsünde değerlendirilenler unvanlarını kullanmakta ve çalıştıkları yerlerde şef, müdür, müdür yardımcısı gibi makamlara yükselebilmektedir. Buna karşın işçi statüsündeki personeller görevde yükselme gibi en temel hakkın yanı sıra tayin, nakil, geçici görev gibi haklardan faydalanamamaktadır. Bu durum çalışanlar açısından ciddi mağduriyetler oluşturmaktadır. İşçi statüsünde çalışan personellerin büyük çoğunluğunu Üniversite mezunlarının oluşturduğu bilinmektedir. Mağduriyetlerin giderilmesine yönelik verilen taahhütler ve yasal değişikliklere rağmen beklenen ilerleme sağlanamamıştır.

Bu bağlamda;

1. Kamu Kurum ve Kuruluşlarında, Belediyelerde ve KİT'lerde işçi statüsünde çalışan Üniversite mezunu personellerin memur statüsüne geçirilerek özlük haklarının teslim edilmesine ilişkin Bakanlığınızca planlanan yeni bir çalışma var mıdır?
2. Daha önce defalarca gündeme geldiği halde söz konusu mağduriyetlerin halen giderilmemiş olmasının nedeni nedir?
3. Dönemin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik'in imzasıyla **23 Ağustos 2015** tarihli resmi gazetede yayımlanan statü değişikliğini öngören düzenleme doğrultusunda toplamda kaç işçinin mağduriyeti giderilmiştir?
4. Düzenlemeden yararlanabilmeleri için işçi statüsünde çalışan personellerde aranan şartlar nelerdir?
5. Sürekli işçi statüsünde çalışan Üniversite mezunu personellerin aynı iş yükünü taşıdıkları halde diğer personellerle eşit statüde olmamalarının getireceği aidiyet duygusunun zedelenmesi, stres, verimlilik düşüşü gibi temel sorunlar ve çözüm yolları düşünülmekte midir?



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih : 5 Nisan 2022

Sayı : 41647

62334

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yazılı sorularımın Anayasa'nın 98. İçtüzüğü'nün 96. Maddesi gereğince Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN tarafından yazılı olarak yanıtlanması konusunda gereğini arz ederim.


Gülizar BİÇER KARACA
Denizli Milletvekili

2015 yılında imzalanan kamu görevlilerine ilişkin üçüncü dönem toplu iş sözleşmenin 36/1 maddesi ile "Kamu kurum ve kuruluşlarının fabrika, şantiye, atölye, çiftlik ve arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde istihdam edilen işçiler hariç olmak üzere, ilgili yer ve birimlerinde memur veya sözleşmeli personel eliyle yürütülmesi gereken işlerde sürekli işçi kadrolarında çalışmakta olanların KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına, diğer idarelerde ise memur kadrolarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır" şeklinde düzenleme getirilmiştir.

Tecrübeli ve eğitimli bu personelden vazgeçilemediği halde; aynı okulu bitirip, aynı konumda çalıştığı diğer arkadaşlarıyla farklı statülerde bulunmaları ile tayin, nakil, görevde yükselme gibi özlük haklarından faydalanamamaktadırlar.

Bu konu ile ilgili olarak;

1. 04.04.2022 tarihi itibarıyla kamu kurumlarında sürekli işçi pozisyonunda çalışmakta olan üniversite mezunu kişi sayısı nedir?
2. Kamu kurumlarında sürekli işçi pozisyonunda çalışan üniversite mezunlarının; aynı işi yapan ancak farklı statüde olan diğer personel arkadaşlarıyla aynı statüye getirilebilmeleri için bir çalışmanız var mıdır?
3. Tayin, atama, maaş farkı, eş durumundan tayin gibi özlük haklarından faydalanamayan üniversiteli işçilerin; en azından statü değişikliği için geçecek süre içerisinde bu ve benzeri özlük haklarına kavuşabilmeleri için kısa vadede yürürlüğe geçireceğiniz bir planınız var mıdır?



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 22 Eylül 2022
Sayı : 45335

71692

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Ve 99. Maddeleri uyarınca T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sn. Vedat Bilgin tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Saygılarımla. 21.09.2022

Ömer Fethi Gürer
Niğde Milletvekili

- 1- Kamu Kurum Kuruluşlarında Belediyelerde KİT'lerde işçi statüsünde çalışan üniversite mezunu tüm üniversiteli işçilerin ayırım gözetmeksizin TİS (Toplu İş Sözleşmesi)'e de yansıdığı gibi verilen sözlere uygun biçimde memur kadrolarına geçirilmesi ne zaman sağlanacaktır?



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 25.08.2022

Sayı: 5472



70695

İsmail KONCUK

Adana Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat BİLGİN tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 24/8/2022


İsmail KONCUK
Adana Milletvekili

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında 4857 Sayılı İş Kanunu'na göre çalışan daimi kadrodaki üniversite mezunu işçiler kurumlarında yan yana çalıştıkları memur ve sözleşmeli arkadaşlarıyla aynı üniversitelerin aynı bölümlerinden mezun olup, aynı işi yapmalarına rağmen, statülerinin farklı olmasından dolayı eşit işe eşit ücret ve aynı özlük haklarından yararlanamamaktadırlar. Talepleri yeni bir kadro değil statü değişikliğidir.

Statü değişikliği sadece memur işi yapan değil, kendi alanlarının dışında çalıştırılan binlerce üniversite mezunu işçileri de kapsayacak şekilde yapılmalıdır. Kamu Kurum ve Kuruluşlarında, Belediyelerde ve KİT'lerde işçi olarak çalışan, işletme, muhasebe, mühendis, tekniker/teknisyen, kamu yönetimi, öğretmenlik vb ön lisans, lisans bölümlerini bitirmiş ve hatta doktorasını dahi yapmış kadrolu üniversiteli işçilerin isteğe bağlı olarak eğitimlerine- diplomalarına uygun memur kadrolarına geçirilmesi herkesin mağduriyetini önleyecek ve bu kişilerin tayin, nakil, geçici görev, görevde yükselme ve unvan kullanabilme haklarına da çözüm sağlayacaktır.

Ayrıca; 2015 yılında 2016-2017 yıllarını kapsayan ve imza altına alınan 3. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin 36.maddesine göre; Bazı İşçilerin Kamu Görevlisi ve geçici personelin sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesi:

Madde 36- (1) Kamu Kurum ve Kuruluşlarının fabrika, şantiye, atölye, çiftlik ve arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde istihdam edilen işçiler hariç olmak üzere ilgili yer birimlerinde memur ve sözleşmeli personel eliyle yürütülmesi gereken işlerde sürekli işçi kadrolarında çalışmakta olanların, KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına, diğer idarelerde ise memur kadrolarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır.

(2) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (c) fıkrası kapsamında tam zamanlı çalışan geçici personelin sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır.

Bu bağlamda;

1. Bakanlığınız tarafından Kamu Kurum ve Kuruluşlarında, Belediyelerde ve KİT'lerde işçi statüsünde çalışan tüm üniversite mezunu işçilerin memur statüsüne geçirilerek özlük haklarının teslim edilmesine ilişkin bir çalışma yürütülmekte midir?
2. Daha önce defalarca gündeme geldiği halde söz konusu mağduriyetin giderilmemiş olmasının sebebi nedir?
3. Bahsedilen TİS 36. maddesinin imza altına alındığı halde yürürlüğe girmeme sebebi nedir? Bu durum Anayasa ve sendikal mevzuata aykırı değil midir?
4. Mağduriyet ve haksızlığa uğramış üniversiteli işçilerin düzenlemeden yararlanabilmesi için aranan şartlar nelerdir?



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 6/1/2023
Sayı : 48451

77017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 04.01.2023

Süleyman GİRGIN

Muğla Milletvekili

Kamu kurum ve kuruluşlarında 4857 sayılı İş Kanunu'na tabii sürekli işçi kadrosunda çalışan ancak diğer kamu personelleri gibi fırsat eşitliği yakalayamayan ve vasıfsız kadrolarda olan üniversite mezunu kamudaki üniversiteli işçiler sorununa yıllardır çözüm getirilememiştir.

Üniversite mezunu olup, aynı kurumda çalışan, aynı işi yapan, aynı diplomaya sahip iki kamu çalışanının statü farkıyla memur ve işçi olarak ayrılması ve aynı özlük haklarından yararlanamaması ile kamuda eşitlik ilkesi ve iş barışı bozulmaktadır.

Memur personele; İntibak, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavı ile hak ettiği unvan ve pozisyonlara ulaşma imkânı verilirken kurumuna yıllarca emek vermiş, çekirdekten yetişme, kendini geliştirmiş üniversite mezunu sürekli işçi personeller kamuda üvey evlat muamelesi görmektedir.

İşçilik kadrosu alanında eğitimli bir bireyin çalıştığı işyerine, sahip olduğu iş potansiyelini tam olarak yansıtamamasına ve heveslerin de kırılması ile mesleki anlamda körelmesine de sebep olmaktadır.

Üniversite mezunu kamu işçileri akademik çalışmalara katılamamakta, yaptıkları işlerin sorumluluğunu alamamakta, hazırladıkları raporların, katıldıkları projelerin altına imzalarını atamamaktadırlar.

Bu bağlamda;

1)Yıllardır süren mağduriyetin giderilmesi adına, kamuda ve belediyelerde üniversite mezunu sürekli işçi olarak çalışan personellerin, sözleşmeli personellere verilmesi planlanan kadronun, statü değişikliği ile birlikte üniversiteli işçilere de verilmesi konusunda bir çalışmanız var mıdır ya da bu konu özelinde bir çalışma yapmayı düşünüyor musunuz?

**KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET
KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA
İLİŞKİN 2016 VE 2017 YILLARINI KAPSAYAN
3. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMESİ**

Devlet Personel Başkanlığından:

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2016 VE 2017 YILLARINI KAPSAYAN 3. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME

BİRİNCİ KISIM Genel Hükümler

Kapsam

Madde 1- (1) Bu Toplu Sözleşme; kamu görevlilerinin geneline ilişkin mali ve sosyal haklarla ilgili bölümü 4688 sayılı Kamu Görevlileri ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarının, her bir hizmet kolu kapsamına giren mali ve sosyal haklarla ilgili bölümü ise ilgili hizmet kolu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlileri hakkında uygulanır.

(2) Bu Toplu Sözleşmede düzenlenmeyen mali ve sosyal haklar hakkında ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Dayanak

Madde 2- (1) Bu Toplu Sözleşme, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 28-32 nci maddelerine dayanılarak akdedilmiştir.

Yürürlük süresi ve tereddütlerin giderilmesi

Madde 3- (1) Bu Toplu Sözleşme, 1/1/2016-31/12/2017 tarihleri arasında uygulanır.

(2) Bu Toplu Sözleşmenin uygulamasına ilişkin olarak ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye ve uygulamayı yönlendirmeye, ilgisine göre Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığı görevli ve yetkilidir.

Taraflar

Madde 4- (1) Bu toplu sözleşmenin tarafları;

A) Kamu idaresi adına Kamu İşveren Heyeti Başkanı,

B) Kamu görevlileri adına;

1) Kamu görevlilerinin geneline yönelik mali ve sosyal haklarla ilgili olarak Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı (MEMUR-SEN Genel Başkanı),

2) Hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklarla ilgili olarak;

- a) Büro, bankacılık ve sigortacılık hizmet kolunda BÜRO MEMUR-SEN temsilcisi,
- b) Eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolunda EĞİTİM BİR-SEN temsilcisi,
- c) Sağlık ve sosyal hizmet kolunda SAĞLIK-SEN temsilcisi,
- ç) Yerel yönetim hizmet kolunda BEM-BİR-SEN temsilcisi,
- d) Basın, yayın ve iletişim hizmet kolunda BİRLİK HABER-SEN temsilcisi,
- e) Kültür ve sanat hizmet kolunda KÜLTÜR MEMUR-SEN temsilcisi,
- f) Bayındırlık, inşaat ve köy hizmet kolunda BAYINDIR MEMUR-SEN temsilcisi,
- g) Ulaştırma hizmet kolunda ULAŞTIRMA MEMUR-SEN temsilcisi,
- h) Tarım ve ormancılık hizmet kolunda TOÇ BİR-SEN temsilcisi,
- ı) Enerji, sanayi ve madencilik hizmet kolunda ENERJİ BİR-SEN temsilcisi,
- i) Diyanet ve vakıf hizmet kolunda DİYANET-SEN temsilcisi'dir.

KİT'lerde görev yapan mühendis, mimar ve veteriner hekimlerin ek ödemesi

Madde 32- (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar ve veteriner hekim pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

Şeflerin özel hizmet tazminatı

Madde 33- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde şef kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 7 puan ilave edilir.

Koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranı

Madde 34- (1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 5 puan ilave edilir.

Sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret

Madde 35- (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilen ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E-Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlardan;

a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, jeofizikçi, fizikçi ve jeomorfolog pozisyonlarında bulunanlara 25 TL,

b) Tekniker pozisyonlarında bulunanlara 15 TL,

c) Teknisyen pozisyonlarda bulunanlara 10 TL,

tutarında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir. İlave ücretin kimlere ödeneceği, iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler itibarıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, (a) bendinde belirtilenler için 500 TL'yi, (b) bendinde belirtilenler için 300 TL'yi ve (c) bendinde belirtilenler için ise 200 TL'yi geçemez.

Bazı işçilerin kamu görevlisi ve geçici personelin sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesi

Madde 36- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının fabrika, şantiye, atölye, çiftlik ve arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde istihdam edilen işçiler hariç olmak üzere ilgili yer ve birimlerinde memur veya sözleşmeli personel eliyle yürütülmesi gereken işlerde sürekli işçi kadrolarında çalışmakta olanların, KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına, diğer idarelerde ise memur kadrolarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır.

(2) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında tam zamanlı çalışan geçici personelin sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır.

Bazı konularda çalışma yapılması

Madde 37- (1) Refakat izninin kullanılmasına yönelik sorunların giderilmesi, kadro dereceleri, sivil memurların hukuki durumları ile işçilikte geçen sürelerle ilişkin konularda çalışma yapılacaktır.

Fiili hizmet süresi zammı

Madde 38- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı bünyesinde oluşturulacak komisyon tarafından kamu görevlilerinden kimlerin hangi şartlarda ve süreyle fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacağı hususu yeniden değerlendirilecektir.

KİT'lerde görev yapan sözleşmeli personelin temel ücretleri

Madde 39- (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin temel ücret gruplarının 31/1/2016 tarihine kadar yeniden düzenlenmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

Cuma günü öğle tatili

Madde 40- (1) Cuma günleri öğle tatilinin ibadet hürriyetini engellemeyecek şekilde düzenlenmesine yönelik çalışma yapılacaktır.

KİT'lerde sözleşmeli personel yıllık izinleri

Madde 41- (1) KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personelin yıl içinde kullanamadıkları yıllık izinlerinin ertesi yıla devri konusunda çalışma yapılacaktır.

Tazminat yansıtma oranları

Madde 42- (1) 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun mülga ek 70 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında “%240”, “%200”, “180”, “%150”, “%130, “%70” ve “%40” olarak uygulanmakta olan oranlar sırasıyla “%255”, “%215”, “195”, “%165”, “%145, “%85” ve “%55” olarak uygulanır.

İtfaiye personeli

Madde 43- 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun 71 inci maddesi hükmü, yangın söndürme çalışmalarına bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölen, malûl olan veya engelli hâle gelen itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanır.

FARUK ÇELİK

**Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı**

ALİ YALÇIN

**Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı
Memur-Sen Genel Başkanı**

Emsaller ve Örnek Çalışmalar

- 2007 (12059 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile) ve 2011 yılları Çay-Kur İşletmesinde tüm işçilerin mezuniyetine bakılmaksızın istek üzerine memur kadrolarına geçirilmesi,
- 2007 yılında bir düzenleme yapılıyor, 2011 yılında kapsam dışı kalan idari personel için tekrar bir geçiş sağlanmıştır.
- 04.04.2007 tarihinde kabul edilen 5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun.
- İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsü tercihi sunulmuş ancak geçiş yapanların bir kısmı yeterli norm kadro bulunmaması gerekçesiyle işçi kadrosuna zorunlu geçirilmiştir.
- 02.06.2011 tarihinde kabul edilen 632 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4. Maddesinin (B) Fıkrası ile 4924 Sayılı Kanun Uyarınca Sözleşmeli Personel Pozisyonlarında Çalışanların Memur Kadrolarına Atanması Amacıyla Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname. (Bu kararname içerisinde 2007 de geçici işçilikten sözleşmeliye geçen personeller de vardır. Onlara İkinci bir hak verilirken sürekli işçiler yerinde saymıştır.)
- 12.07.2013 tarihinde kabul edilen 6495 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun.
- 2011 yılında verilen kadro düzenlemesinden yararlanamadığı için dava açanlar için özel düzenleme yapılmıştır. Buna göre, idare mahkemesinin kararıyla kadroya atanmış olup da davası devam edenlere kadro verilmesine karar verilmiştir.
- Meclis Genel Kurulunun 4 Temmuz 2013 tarihli görüşmesinde, Bakan Faruk Çelik hükümet adına bir önerge vermiş bu önerge ile belirli 25 kurumda çalışan sözleşmeli personele de kadro verilmesi kabul edilmiştir.
- UYGULAMA; sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmakta olanlar, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına, pozisyon unvanlarıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması halinde ise ilgisine göre 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetveller veya kurumların kadro cetvellerinde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak üzere Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına ya da Kurumda halen var

olan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla Genel M¼d¼rl¼kçe belirlenecek memur kadrolarına ge¼irilmiřtir.

- 2017 ve 2018 yıllarında 3.D¼nem Toplu İř S¼zleřmesinde alınan karara g¼re bir kısım 4C'li personel 4B'ye ve bir kısım taşeron personel de kadroya ge¼irildi.

- 12 Ekim 2022'de Resmi Gazetede yayımlanan 6206 sayılı kararla birlikte 2000 yılı sonrası ¼zelleřtirme kapsamına alınan ve en az 10 yıl boyunca ¼zelleřtirme kapsamında kalan Enerji, Sanayi ve Madencilik hizmet kolu kurumlarından T¼RKřEKER ve TEDAş'a bu s¼re zarfında 4857 sayılı İř Kanununa tabi olarak istihdam edilmek ¼zere alınan ve memur işi yapan işçi personelin 399 sayılı KHK kapsamında memur kadrosuna ge¼irilmesine imkân sağladı.



**TÜRKŞEKER VE TEDAŞ'A
4857 SAYILI İŞ KANUNUNA TABİ OLARAK İSTİHDAM
EDİLMEK ÜZERE ALINAN VE MEMUR İŞİ YAPAN İŞÇİ
PERSONELİN 399 SAYILI KHK KAPSAMINDA MEMUR
KADROSUNA GEÇİRİLMESİNE DAİR KARARLAR**

Karar Sayısı : 2007/12059

Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarının, 2007 yılına ait Genel Yatırım ve Finansman Programının tespitine ilişkin 16/10/2006 tarihli ve 2006/11106 sayılı Kararnamenin eki Kararın ekteki şekilde değiştirilmesi; Devlet Bakanlığı'nın 20/4/2007 tarihli ve 18924 sayılı yazısı üzerine, 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 29 uncu maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 24/4/2007 tarihinde kararlaştırılmıştır.

Ahmet Necdet SEZER
CUMHURBAŞKANI

Recep Tayyip ERDOĞAN

Başbakan

A. GÜL	A. ŞENER	M. A. ŞAHİN	B. ATALAY
Dışişleri Bak. ve Başb. Yrd.	Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	Devlet Bakanı
A. BABACAN	M.AYDIN	N. ÇUBUKÇU	K. TÜZMEN
Devlet Bakanı Bakanı	Devlet Bakanı	Devlet Bakanı	Devlet
C. ÇİÇEK	M. V.GÖNÜL	A.AKSU	K. UNAKITAN
Adalet Bakanı Bakanı	Milli Savunma Bakanı	İçişleri Bakanı	Maliye
H. ÇELİK	F. N. ÖZAK	R.AKDAĞ	B. YILDIRIM
Milli Eğitim Bakanı Bakanı	Bayındırlık ve İskan Bakanı	Sağlık Bakanı	Ulaştırma
M. M. EKER	M. BAŞESGİOĞLU	A. COŞKUN	
Tarım ve Köyşleri Bakanı	Çalışma ve Sos. Güv. Bakanı	Sanayi ve Ticaret Bakanı	
M.H.GÜLER	A. KOÇ	O. PEPE	
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı	Kültür ve Turizm Bakanı	Çevre ve Orman Bakanı	

24/4/2007 TARİHLİ VE 2007 /12059 SAYILI

KARARNAMENİN EKİ

KARAR

MADDE 1 –16/10/2006 tarihli ve 2006/11106 sayılı Kararnamenin eki Kararın 3 üncü maddesinin (a) fıkrasına, sekizinci paragrafından sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

"Ancak, Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde 30/3/2007 tarihi itibarıyla 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında daimi statüde çalışanlardan; Budama Projesinde istihdam edilen ve üniversitelerin mühendislik fakültelerinden veya meslek yüksek okulu eksperlik bölümlerinden mezun olanlar ile idari birimlerde çalışıp da fiilen yaptıkları işler 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 3/c maddesi kapsamındaki sözleşmeli personelinki ile aynı olan ve üniversitelerin iktisadi ve idari bilimler fakültelerinden mezun olanlar, 31/7/2007 tarihine kadar anılan Genel Müdürlüğe, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 3/c maddesi uyarınca sözleşmeli personel kadrolarına atanmak üzere başvurmaları halinde, bunlara "Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik" hükümleri uygulanmaz. Bu kapsamda yapılacak yazılı başvurularda, statü değişikliği neticesinde ücretlerde, emekli ikramiyelerinde ve sosyal güvenlik haklarında meydana gelebilecek değişikliklerin başvuru sahibi tarafından kabul edildiği açıkça belirtilecektir."

MADDE 2 –Bu Karar yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3 –Bu Kararı Hazine Müsteşarlığının bağlı olduğu Bakan yürütür.

Karar Sayısı : 2011/1852

Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarının 2011 yılına ait Genel Yatırım ve Finansman Programında değişiklik yapılmasına ilişkin ekli Kararın yürürlüğe konulması; Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcılığının 6/6/2011 tarihli ve 30005 sayılı yazısı üzerine, 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 29 uncu maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 7/6/2011 tarihinde kararlaştırılmıştır.

Abdullah GÜL

CUMHURBAŞKANI

Recep Tayyip ERDOĞAN

Başbakan

C. ÇİÇEK	B. ARINÇ	A. BABACAN	F. ÇELİK
Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	Devlet Bakanı V.
H. YAZICI	F. N. ÖZAK	M. Z. ÇAĞLAYAN	F. ÇELİK
Devlet Bakanı	Devlet Bakanı	Devlet Bakanı	Devlet Bakanı
E. BAĞIŞ	H. YAZICI	C. YILMAZ	A. KAHRAMAN
Devlet Bakanı	Devlet Bakanı V.	Devlet Bakanı	Adalet Bakanı
M. V. GÖNÜL	O. GÜNEŞ	A. DAVUTOĞLU	M. ŞİMŞEK
Milli Savunma Bakanı	İçişleri Bakanı	Dışişleri Bakanı	Maliye Bakanı
N. ÇUBUKÇU	M. DEMİR	R. AKDAĞ	M. H. SOLUK
Milli Eğitim Bakanı	Bayındırlık ve İskân Bakanı	Sağlık Bakanı	Ulaştırma Bakanı
M. M. EKER	Ö. DİNÇER	N. ERGÜN	T. YILDIZ
Tarım ve Köyşleri Bakanı	Çalışma ve Sos. Güv. Bakanı	Sanayi ve Ticaret Bakanı	Enerji ve Tabii Kaynaklar
Bakarı	E. GÜNAY	V. EROĞLU	Bakarı
	Kültür ve Turizm Bakanı	Çevre ve Orman Bakanı	

7/6/2011 TARİHLİ VE 2011/1852 SAYILI

KARARNAMENİN EKİKARAR

MADDE 1 – Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarının 2011 yılına ait Genel Yatırım ve Finansman Programı hakkındaki 12/10/2010 tarihli ve 2010/967 sayılı Kararnamenin eki Kararın 7 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"(3) Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde 31/5/2011 tarihi itibarıyla 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında daimi statüde çalışanlardan; 2 yıllık veya 4 yıllık fakülte veya yüksek okul mezunu olup, idari birimlerde çalışan ve fiilen yaptıkları işler 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3/c maddesi kapsamındaki sözleşmeli personelinki ile aynı olanların, 30/9/2011 tarihine kadar anılan Genel Müdürlüğe, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3/c maddesi uyarınca sözleşmeli personel kadrolarına atanmak üzere başvuruları halinde, bunlara "Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik" hükümleri uygulanmaz. Bu kapsamda yapılacak yazılı başvurularda, statü değişikliği neticesinde ücretler, emekli ikramiyeleri ve sosyal güvenlik hakları dahil özlük haklarında meydana gelebilecek değişikliklerin başvuru sahibi tarafından kabul edildiği açıkça belirtilir. Yapılacak olan statü değişikliğine konu personel sayısı toplam 267 kişiyi geçemez."

MADDE 2 –Bu Karar yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3 –Bu Kararı Hazine Müsteşarlığının bağlı olduğu Bakan yürütür.

CUMHURBAŞKANI KARARI**Karar Sayısı: 6206**

Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarının 2023 yılına ait Genel Yatırım ve Finansman Programının ekli Kararda belirtildiği şekilde tespit edilmesine, 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 29 uncu maddesi gereğince karar verilmiştir.

11 Ekim 2022

Recep Tayyip ERDOĞAN
CUMHURBAŞKANI

Genel ilkeler

MADDE 3- (1) Kamu teşebbüsleri, 2023 yılı faaliyetlerini, uygulanan ekonomik politikalar ile Program çerçevesinde aşağıda belirtilen ilkelere ve tabi oldukları mevzuata uygun olarak yürüteceklerdir:

- a) Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde faaliyet gösterilecektir.
- b) Tüm işletmecilik faaliyetlerinde verimliliği ve kârlılığı artıracak tedbirler alınacaktır.
- c) Etkin bir insan kaynakları politikası izlenecektir.
- ç) İşletme politikaları çerçevesinde etkin stok yönetimi yapılacaktır.
- d) Atıl durumda olan gayrimenkuller, ilgili mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla satış, kiralama veya bedelli devir gibi usullerle, rayiç bedel esas alınarak değerlendirilecektir.
- e) Üretilen mal ve hizmetlere yönelik tedarik edilecek hammadde miktarı ve fiyatı ile üretilen mal ve hizmetlerin miktar ve fiyatları, Programda yer alan hedefleri sağlayacak şekilde tespit edilecektir.
- f) Faaliyet alanlarını ilgilendiren konularda AR-GE ve inovasyon çalışmalarına gereken önem verilecektir.
- g) Piyasa koşullarında daha kaliteli ve düşük maliyetli mal ve hizmet üretmek amacıyla, üretim teknolojisindeki gelişmeler takip edilecek, bilgi ve iletişim alt yapısı ile organizasyon yapıları gözden geçirilecektir.
- ğ) Kamu teşebbüsleri, ticari kredi kullanımlarını ve mali yükümlülüklerini, Programda belirlenen hedefler çerçevesinde asgari düzeyde tutmak ve yönetmekle yükümlüdür.
- h) Cari açığın azaltılmasını teminen yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan üretim azami düzeye çıkarılacaktır.
- ı) İşletme faaliyetlerinde etkin risk yönetimi yapılacak ve finansal risklere karşı tedbir alınacaktır.

İKİNCİ BÖLÜM

İstihdam ve Hizmet Alımları

Açıktan ve naklen atama

MADDE 4- (1) Teşebbüs içi personel nakli suretiyle personel ihtiyacının karşılanmasının mümkün olmadığı hallerde, kamu teşebbüslerinde;

a) 2022 yılında ayrılan personel sayısının (askerlik ve 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi çerçevesinde istihdam fazlası olarak bildirilenler ile 14/10/2021 tarihli ve 4620 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı kapsamında işe alınanlardan ayrılanlar hariç) en fazla %75'i kadar personelin açıktan ve/veya naklen atanması,

b) 2022 yılında ayrılan personel sayısının (askerlik ve 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi çerçevesinde istihdam fazlası olarak bildirilenler ile 4620 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı kapsamında işe alınanlardan ayrılanlar hariç) en fazla %10'u kadar personelin de, özelleştirme uygulamaları nedeniyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirilen nakle tabi personelden atanması,

hususlarında kamu teşebbüsünün yönetim kurulu yetkilidir.

(2) Bakanlıkça 2022 yılında sermaye aktarımı yapılan kamu iktisadi teşebbüsleri ve bunların bağlı ortaklıklarının birinci fıkra kapsamındaki personel atama işlemleri Bakanlığın uygun görüşüne bağlıdır.

(3) 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (I) ve (II) sayılı cetvellerde yer alan kadro, pozisyon ve görevlere yapılan atamalar, özel kanunlarda belirtilenler ve sivil havacılık sektöründe faaliyet gösteren kamu teşebbüslerinde istihdam edilecek uçucu personel hariç, 2023 yılında emekli yeni personel istihdamı yapılmayacaktır.

(4) Kamu teşebbüslerince, 2021 ve 2022 yıllarında ilgili yıl genel yatırım ve finansman programı kararları kapsamında Bakanlıktan veya Özelleştirme İdaresi Başkanlığından uygun görüş alınan ve atama işlemlerine yönelik olarak Türkiye İş Kurumu veya Çalışma ve Sosyal

Güvenlik Bakanlığı veya Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı nezdinde gerekli işlemlere başlandığı halde sonuçlandırılmayan personel atama izinleri, söz konusu işlemlerin tamamlanması şartıyla 2023 yılında ilave bir izne ihtiyaç bulunmaksızın kullanılabilir.

(5) 2022 ve 2023 yıllarında açıktan atama yoluyla ilk defa işe alınan personele ait kadroların ölüm, istifa, kamu görevinden çıkarılma, sözleşmenin feshi, naklen atama sebebiyle personelin işe başlama tarihinden itibaren bir yıl içinde boşalması halinde, kamu teşebbüslerinin 2023 yılında herhangi bir izne ihtiyaç duymaksızın bu personel yerine yeni personel alma hakkı saklıdır.

(6) Üçüncü fıkra kapsamında yapılacak emekli personel atamaları (3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (I) ve (II) sayılı cetvellerde yer alan kadro, pozisyon ve görevlere yapılan atamalar hariç), birinci ve ikinci fıkralarda belirtilen sınırlamalara tabidir. Dördüncü ve beşinci fıkralar kapsamında yapılacak atamalar ise birinci ve ikinci fıkralarda belirtilen sınırlamaların dışındadır.

(7) 2000 yılı sonrası en az 10 yıl özelleştirme programında kalan ancak daha sonra özelleştirme kapsam ve programından çıkarılarak eski statüsüne döndürülen kamu iktisadi teşebbüslerinde, özelleştirme programı sürecinde istihdam edilmek üzere 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında daimi statüde usulüne göre atanıp bu Kararın yayımı tarihi itibarıyla halen ilgili kamu iktisadi teşebbüsünde çalışanlardan; işe giriş tarihi itibarıyla fakülte veya yüksekokul mezunu olanlar ve fiilen yaptıkları işler 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sözleşmeli personel ile aynı olanlar, bu Kararın yayımından itibaren 30 gün içerisinde ilgili teşebbüse, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonlarına atanmak üzere başvurmaları halinde, teşebbüsler tarafından belirlenen usul ve esaslara göre yazılı ve/veya sözlü sınava alınması, sınavda başarılı olanların bu Karar kapsamında bulundukları pozisyonlara karşılık gelen 22/1/1990 tarihli ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli II sayılı cetvele tabi pozisyonlara atanması işlemlerinde kamuya ilave mali yük oluşturmamak kaydıyla teşebbüs yönetim kurulu yetkilidir. Atama işlemleri bu Kararın yayımından itibaren 180 gün içerisinde tamamlanmamış olanlara bu fıkra hükümleri uygulanmaz. Bu kapsamda yapılacak yazılı başvurularda, tekrar eski statüye geçiş hakkının olmadığı, statü değişikliği neticesinde ücretlerde, emekli ikramiyelerinde ve sosyal güvenlik ile diğer mali, sosyal ve özlük haklarında meydana gelecek değişikliklerin başvuru sahibi tarafından kabul edildiğinin açıkça belirtilmesi şarttır.

İlave atamalar

MADDE 5- (1) Uluslararası standartlar çerçevesinde istihdamına gerek görülen özel niteliklere sahip personel, yeni üretim tesisi, işletme birimi kurulması veya devir alınması veya yeni hizmet birimlerinin faaliyete geçmesi halinde bu tesisler için gerekli personel, kamu teşebbüslerinin mal veya hizmet üretiminde artış görülmesi veya faaliyet alanının genişlemesi durumunda ihtiyaç duyulan personel ile AR-GE faaliyetleri için istihdamına gerek duyulan personele yönelik talepler ve diğer nedenlerle kamu teşebbüsünce ortaya konulan personel ihtiyacına ilişkin talepler ilave atamalar kapsamında değerlendirilebilir. Kamu teşebbüsleri söz konusu ihtiyaçlarına ilişkin detaylı analiz ve gerekçeleri ilgisine göre Bakanlığa veya Özelleştirme İdaresi Başkanlığına bildirir. Bakanlığın veya Özelleştirme İdaresi Başkanlığının uygun görüşü üzerine, bu talepler, kamu teşebbüsünün ilgili olduğu Bakanlık tarafından statü ve unvan belirtilerek Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına gönderilir. Söz konusu atama izinlerine ilişkin talepler Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığınca sonuçlandırılır. Bu fıkra kapsamında ilaveten atanacak personel sayısı, 2022 yılında ayrılan personel sayısının (askerlik ve 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi çerçevesinde istihdam fazlası olarak bildirilenler ile 4620 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı kapsamında işe alınanlardan ayrılanlar hariç) %50'sini geçemez.

Üniversite mezunu kamu işçilerine isteğe bağlı statü değişikliği hakkı verilmelidir

Bilindiği üzere kamu kurum ve kuruluşlarında 657/4-D sürekli işçi kadrosunda çalışan işçilerin görevde yükselme ve unvan değişikliği gibi, memurlara verilen bazı hakları yoktur. Özellikle üniversite mezunu olan işçiler ile memurlar aynı işyerinde çalışmalarına, aynı işi yapmalarına rağmen statü farkından dolayı özlük haklarında farklılıklar oluşmakta, bu durum kamuda eşitlik ilkesine ve iş barışına zarar vermektedir. Memurlara görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı ile hak ettiği unvan ve pozisyonlara geçme imkânı verilirken kurumuna yıllarca emek vermiş, çekirdekten yetişme, tahsilini yapmış, kendini geliştirmiş işçilere bu hak verilmediği için kamuda üvey evlat muamelesi görmektedirler. Bu durum işçi kadrosunda çalışan işçilerin, alanında eğitimli bir bireyin çalıştığı işyerine, sahip olduğu iş potansiyelini tam olarak yansıtamamasına ve heveslerin de kırılması ile mesleki anlamda körelmesine de sebep olmaktadır. Üniversite mezunu işçiler yaptıkları işlerin sorumluluğunu alamamakta, hazırladıkları raporların katıldıkları projelerin altına imzalarını atamamaktadırlar.

Kamu kurumlarında kadrolu olarak çalışan ve maaşlarını almakta olan işçilerin yapılacak olan statü değişikliği devletimize ilave yük olmayacak hatta personel maliyeti (maaş, sigorta primi, ikramiye, ilave tediye ücreti ve kıdem tazminatı ve diğer yan ödemelerin düşüşü) düşecektir. Bununla ilgili daha önce Devlet Personel Başkanlığı tarafından yaptırılan bir çalışma da bu geçişin devlete ilave bir maddi yük getirmediğini ön görülmüştür.

Üniversite mezunu kamu işçilerinin memurluğa geçiş talebi, 2015 yılında memurların 3.Dönem Toplu İş Sözleşmesinde alınmış bir karar olmasına rağmen (36/1 maddesi) uygulanmamıştır.

Talebimiz; 2015 yılında memurların 3.Dönem Toplu İş Sözleşmesinde hüküm altına alınan Üniversite mezunu kamu işçilerinin isteğe bağlı olarak memurluğa geçiş talebi yetkililer tarafından tekrardan gündeme alınarak yerine getirilmeli, iki farklı statü altında aynı işi yapan personellerin işyerlerinde çalışma barışı sağlanmalıdır.

Fatih ÖKSÜZ

Ülkem-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı



ÜNİVERSİTELİ İŞÇİLER HAKKINDA YAPILAN BAZI HABERLER

Mahmut ARSLAN : “Üniversite Mezunu İşçilerin Memur Olmalarına Karşı Değiliz”

· 3 Nisan 2019

15



Cem Açıkgöz'ün BengütürkTv de hazırlayıp sunduğu Günün Raporu programına konuk olan Hak-İş Konfederasyonu başkanı Mahmut ARSLAN gündeme ve çalışma hayatına yönelik önemli açıklamalarda bulundu.

Cem Açıkgöz'ün sorusu üzerine ; Kamu, Kurum, Kuruluşlarında, Belediyelerde ve KİT'lerde sürekli işçi statüsünde çalışan üniversite mezunu üniversiteli İşçilerin statü değişikliği ile memur kadrolarına geçirilmesi talebine yönelik açıklamalarda bulunan Arslan : “biz kesinlikle memur olmalarına karşı değiliz.” diyerek işçi sendikası olarak üniversite mezunu İşçilerin statü değişikliği ile memur kadrolarına geçme taleplerine karşı oldukları algısının doğru olmadığını ifade etti.

02 Nisan 2019

Programı izlemek için : http://www.hakis.org.tr/haberler.php?action=haber_detay&id=2572



[Anasayfa](#) » [Medya Haberleri](#) » Mehmet Metiner: 'Hükümetimiz bu sese kulak vermeli'

Mehmet Metiner: 'Hükümetimiz bu sese kulak vermeli'

Mehmet Metiner: 'Hükümetimiz bu sese kulak vermeli' Kamu toplu sözleşmesinde söz verileli 6 yıl oldu. Meclis'te hep gündem oldular. Yaptıkları işe uygun kadrolara atanmaları tüm kamuda istenilmesine rağmen yıllardır bir gelişme olmadı. Defalarca söz verildi fakat hep bir adım kala gerçekleşmedi. Onlar üniversiteli işçiler...

Tarih : 12 Ocak 2022 Çarşamba 12:15



[Facebook](#)

[Twitter](#)

[LinkedIn](#)

[E-posta](#)

[WhatsApp](#)

[Copy Link](#)

24. Dönem Adıyaman, 25. ve 26. Dönem
İstanbul AK Parti Milletvekili ve Yeni
Şafak Köşe Yazarı Mehmet Metiner'den
kamuda çalışan işçiler için kritik bir

paylaşım geldi. AK Parti'de önemli görevlerde bulunan Metiner "Kamuda çalışan üniversite mezunu işçilerimizle ilgili yeni bir yasal düzenleme mutlaka yapılmalı..." diyerek üniversiteli işçilerin

sesine kulak verilmesi gerektiğini ifade etti.

SÖZ VERİLDİ 6 YIL GEÇTİ

Üniversiteli işçilere kamuda eğitim ve pozisyonlarına uygun memurluk kadrosu sözü verilmiş ve 2015 yılında kamu toplu iş sözleşmesinde mutabakat metninde yer almıştı. Resmi Gazete'de yayımlanan üniversiteli işçilerin statü değişikliği aradan geçen 6 yıl içerisinde gerçekleşmedi.

Metiner paylaşımında;

"Üniversiteli işçinin kaleminden hükümetimize anlamlı bir çağrı...

"Sen işçisin işçi kal!" anlayışına son verilmeli...

Kamuda çalışan üniversite mezunu işçilerimizle ilgili yeni bir yasal düzenleme mutlaka yapılmalı...

Hükümetimiz bu sese kulak vermeli..." ifadelerini kullandı.



ÜNİVERSİTLİ İŞÇİLERE SES OLDU

Mehmet Metiner alıntılağı haberde üniversiteli işçi olan Tuğba Koçtepe'nin ifadelerine atıfta bulundu. Üniversiteli işçilerden **Tuğba Koçtepe** kamuda yıllar önce sözü verilen üniversiteli işçiler çalışmasına değinerek şu ifadeleri kullanmıştı;

"Bu bağlamda diyoruz ki,

Sayın Devlet Büyüklerimiz;

Gelin; kanayan bu yaraya bir merhem olun ve bu sorunu artık çözüme kavuşturun.



Bitcoin ile Kazanma Vakti!

Coin Haber



%50'ye Varan İndirimler Trendyol'da

Trendyol



Ersoy Dede, Tarkan'ı hedef aldı



Erdoğan: Dünyanın en büyük 13'üncü ekonomisiyiz



TEM Otoyolu'nda feci kaza: 2 ölü, 3 yaralı



RTÜK, üç haber sitesini lisans başvurusu yapması için uyardı



Ocak ayında gelen turist sayısı 1 milyon 250 bini aştı



'Gram altın 1000 lira üzerini görebilir' iddiası

Gelin; yıllardır verdiğimiz emekleri hiçe saymayın.

Gelin; "SEN İŞÇİSİN, İŞÇİ KAL" anlayışına bir son verin.

Gelin; vatanına, milletine daha faydalı olmak isteyen biz ÜNİVERSİTE MEZUNU İŞÇİLER'in feryadına kulak verin.

Gelin; bu adımı atarak gönüllerde taht kurun...

Saygılarımla.

Tuğba KOÇTEPE, Üniversiteli İşçi"

Her toplu sözleşme döneminde kendilerine verilen sözün yerine getirilmesi için seviyeli taleplerini uygun dille gündeme getiren üniversiteli işçiler artık bu toplu sözleşme döneminde bir yasal düzenleme veya Cumhurbaşkanlığı kararnemesi ile yıllar önce verilen sözün yerine getirilmesini istiyorlar. 12 Ağustos'da hükümet memurlar için teklifini açıklayacak. Üniversiteli işçilerin gözü de hükümetin yıllar önce verdiği sözü yerine getirip getirmeyeceği üzerinde olacak. İşte detaylar...



DÖNEMİN BAKANI İZMALAMIŞTI

Üniversiteli işçiler için 2015 yılındaki toplu sözleşme tutanağında KİT'lerde çalışanlar için sözleşmeli personel pozisyonuna, diğer idarelerde çalışan işçiler için ise memur kadrolarına geçirilmesi için karar alınmıştı.

O belge şöyle idi;

Bazı işçilerin kamu görevlisi ve geçici personelin sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesi

Madde 36- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının fabrika, şantiye, atölye, çiftlik ve arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde istihdam edilen işçiler hariç olmak üzere ilgili yer ve birimlerinde memur veya sözleşmeli personel eliyle yürütülmesi gereken işlerde sürekli işçi kadrolarında çalışmakta olanların, KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına, diğer idarelerde ise memur kadrolarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır. ???

(2) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında tam zamanlı çalışan geçici personelin sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır.


FARUK ÇELİK
Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı


ALİ YALÇIN
Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı
Memur-Sen Genel Başkanı

Mehmet Metiner: 'Hükümetimiz sese kulak vermeli'

Kaynak : SGK Rehberi



Dolar günü kaç TL'den tamamladı?



22 Şubat 2022'den önemli gündem başlıkları



Tortum Şelalesi susuz kaldı



Kredi kartı borcundan dolayı yasal takibe girenlerin sayısı arttı



5 aydır kayıp olan muhtarın cesedine ulaşıldı



Kremlin'den açıklama: Putin, Donetsk ve Luhansk bölgelerini tanıyacak



Putin kararını açıkladı, altın ve petrol yükseldi

Çok Okunan Haberler

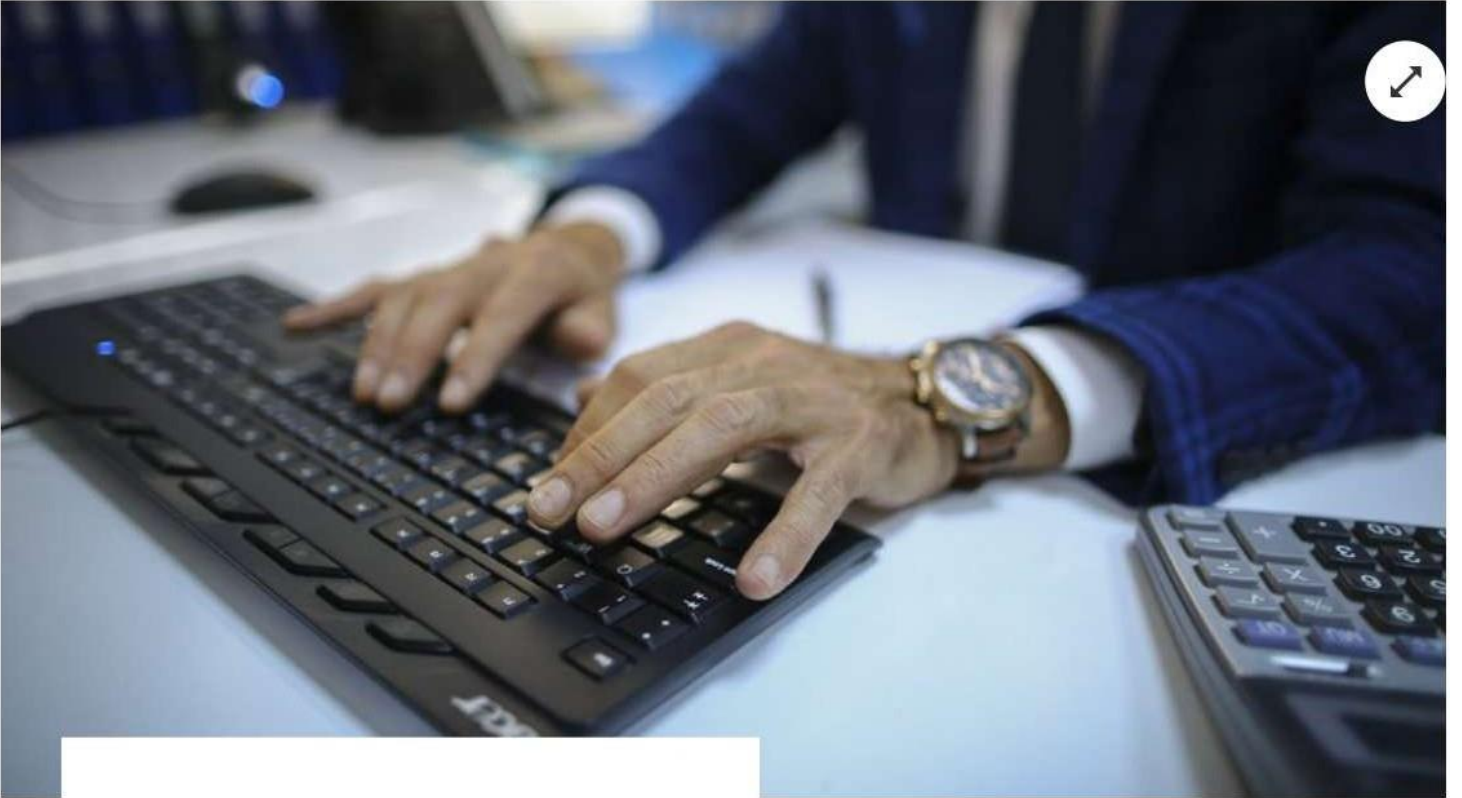
- 1 Rusya, Donbas'taki ayrılıkçı sözde yönetimleri tanıdı
- 2 RTÜK, üç haber sitesini lisans başvurusu yapması için uyardı
- 3 Putin kararını açıkladı, altın ve petrol yükseldi

Dört yıl önce toplu sözleşmeye konulmuştu

04.06.2019 - 09:21

Güncelleme: 04.06.2019 - 09:21

Memur işi yapan üniversiteli işçilerin memur kadrosuna alınması için 2015 yılındaki kamu görevlileri toplu iş sözleşmesine hüküm konuldu. Aradan geçen dört yıla rağmen toplu sözleşmedeki bu kazanım hayata geçirilemedi. Birçoğu fiilen memurluk yapan, bir kısmı hademelik gibi işlerde çalıştırılan üniversite mezunu işçiler, verilen sözün tutulmasını istiyor. Habertürk'ten Ahmet Kıvanç, üniversiteli işçilerin taleplerini gündeme getirdi.



Üniversiteli işçiler,
2015 yılında
imzalanan kamu
görevlilerine

ilişkin 3. dönem toplu iş sözleşmeyle
ümitlendiler. Sözleşmenin 36/1.
maddesinde, "Kamu kurum ve
kuruluşlarının fabrika, şantiye, atölye,

çiftlik ve arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde istihdam edilen işçiler hariç olmak üzere, ilgili yer ve birimlerinde memur veya sözleşmeli personel eliyle yürütülmesi gereken işlerde sürekli işçi kadrolarında çalışmakta olanların KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına, diğer idarelerde ise memur kadrolarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacağı" belirtildi. Sözleşmenin imzalanmasının üzerinden dört yıl geçtiği halde, üniversiteli işçilerin sorunu bir türlü çözülemedi.

Üniversiteli işçiler, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı başta olmak üzere, yetkili makamlara seslerini duyurabilmek için yoğun bir çaba sarf ediyor. Habertürk'e de bu konuda çok sayıda mesaj geliyor.

KADRO DEĞİL, STATÜ DEĞİŞİKLİĞİ

Üniversiteli işçiler aslında kadro değil, statü değişikliği istiyor. Yılın 12 ayı çalışarak ücretlerini ve diğer tüm yasal haklarını alıyorlar. Hatta bir kısmı, sendikalı olduğu için işçi statüsünde daha yüksek maaş aldığı halde memuriyete geçince düşük maaş almaya razı. Elbette memuriyete geçince bir kısmının eline geçen para artacak. Bununla birlikte yüksek ücret alan çok sayıda üniversiteli işçi, emekliliğinde daha yüksek kıdem tazminatı alabilecek iken, memur olarak düşük emekli ikramiyesi almak durumunda kalacak. Toplamda, devletin üzerine kayda değer bir mali yük gelmeyecek.

Bunun da ötesinde toplu iş sözleşmesiyle dört yıl önce kazanılmış bir hak var ortada. Toplu iş sözleşmesi yükümlülüğünün yerine getirilmesi aynı zamanda hukuki zorunluluk.

MÜHENDİS İŞÇİ OLUR MU?

Bu kişiler arasında mühendis olarak işçi statüsünde çalışanlar bulunuyor. Örneğin, mesaj gönderenlerden Sinan S. mühendis olduğu halde bir belediyede işçi statüsünde çalışıyor. Kendisiyle aynı işi yapan mühendis arkadaşı, mesleğinin ve unvanının gereği olan müdürlüklerde, pozisyonlarda çalışabilirken, o mesleğiyle ilgili toplantılara, seminerlere, eğitimlere katılamıyor.

Şebnem S., sosyoloji mezunu, felsefe grubu öğretmeni olarak atanamadığı için taşeronla bağlı özel güvenlik elemanı olarak bir üniversitede işe girdi. Geçen yıl da diğer taşeron işçilerle birlikte kadroya geçti. Şebnem S. yıllık izinlerini kullanarak yüksek lisansını tamamlamış. Çalıştığı kurumda bir süre önce açılan yükselme sınavına ön lisans mezunu memurlar girdiği halde, işçi kadrosunda olduğu için Şebnem S. giremedi. İşletmeyi bitirdikten sonra yüksek lisansını da tamamlayan bir başka arkadaşı, temizlik elemanı olarak çalışıyor.

Emre, haberleşme teknikeri iken işçi kadrosuyla kamuda işe girdi ama mesleğini yapamadı. Bu arada iktisat fakültesini bitirdi. Şu an Milli Eğitim Bakanlığı'nda

fiilen mutemetlik yapıyor, fakat imza yetkisi bulunmuyor.

İbrahim, bilgisayarlı muhasebe bölümünü bitirdikten sonra işçi olarak çalışmaya başladı. Daha sonra kamu yönetimini bitirdi, şu anda şoförlük yapıyor.

İlknur, bankacılık ve sigortacılık ön lisansını bitirdikten sonra işçi olarak işe girdi. Sonrasında işletme lisansını tamamladı. Şu an bir bakanlıkta memur olarak görev yapıyor ama tayin, terfi gibi diğer memurların haklarından yararlanamıyor.

Mehmet harita kadastro yüksek okulunu bitirdi. Norm kadro yasasına takıldığı için belediyeye işçi olarak girdi ama on yıl harita kadastro teknikeri olarak çalıştı. Bir önceki seçimde belediye yönetimi değişince görevden alınarak, 15 defa görev yeri değiştirildi. Örnekleri çoğaltmak mümkün.

Kimisi İlknur veya Emre gibi memur olarak çalışırken, kimisi hademelik gibi görevleri yürütüyor. Nerede çalıştırılacakları tamamen amirlerinin inisiyatifine kalmış. Bu durum çalışanlarda moral, motivasyon kaybına yol açıyor.

4857 SAYILI KANUNA TABİLER

Üniversiteli işçiler kamu kurumlarında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre değil, 4857 sayılı İş Kanunu'na göre istihdam ediliyorlar. İşe girerken kamu personel seçme sınavı ve mülakatlardan geçiyorlar. Birçoğu diplomalarının gerektirdiği işleri yaparken, bir kısmı

mesleklerinin dışında farklı işlerde çalıştırılıyorlar.

İŞÇİSİN SEN İŞÇİ KAL

Bu kişilerin bir kısmı önceden üniversite eğitimi almış, kimisi de kamuda çalışırken üniversite bitirenlerden oluşuyor. Kimi ön lisans veya lisans bitirmiş, kimi yüksek lisansını tamamlamış. Hatta aralarında doktorasını yapmış olanlar bulunuyor. İşçi olarak kamuya girdikten sonra kendilerini yetiştirmişler.

Aynı odada, aynı üniversitelerin aynı bölümlerinden mezun iki kişiden biri işçi olarak, diğeri memur veya sözleşmeli olarak çalışıyor. Memur veya sözleşmeli olan şef, müdür gibi pozisyonlara yükselebilirken, diğerleri işçi olarak kalmaya devam ediyor.

İşçi olarak kaldıklarında tayin, terfi, nakil gibi haklardan da mahrum kalıyorlar. Eşler ayrı kentlerde çalışmak zorunda kalabiliyorlar.



Röportajlar, insan hikayeleri, belgeseller...
Binlercesi YouTube kanalımızda.

ABONE OL



Whatsapp'a yazın
EMRAH DOĞRU'LASIN!



Whatsapp Hattı
0536 266 79 69

Son dakika haberler, köşe yazılar, ekonomi, magazin, siyaset, spor gündeminin tek adresi HaberTurk.com; HaberTurk.com haber içerikleri kaynak gösterilmeden alıntı yapılamaz, haberler izinsiz olarak kopyalanamaz ve başka yerde yayınlanamaz.